



# INFORME DE GESTIÓN LIC. FEDERICO BERNAL

---

Argentina **unida**



## Comité de Mujeres y Diversidad

MARZO - DICIEMBRE 2020



**ENARGAS**  
ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS

## Autoridades

Intervención

**Lic. Federico Bernal**

Departamento de Planificación Regulatoria - Revisión Tarifaria

Decreto N° 278/20

**Ing. Hugo Daniel Muñoz**

Departamento de Gestión de la Información

**Lic. Antonella Di Menna**

Departamento de Economía del Gas

**Lic. Oscar Héctor Natale**

Gerencia General

**Dr. Osvaldo Felipe Pitrau**

Secretaría del Directorio

**Dra. María Tereza Pittorino Díaz**

Unidad de Auditoría Interna

**Cra. Beatriz Suárez Trillo**

Gerencia de Protección del Usuario

**Dr. Héctor Domingo Maya**

Gerencia de Innovación Tecnológica

**Ing. Ana Carina Buccieri**

Gerencia de Distribución y Gas Natural Vehicular

**Ing. Jorge Osvaldo José Deferrari**

Gerencia de Transmisión

**Ing. Luis María Buisel**

Gerencia de Despacho de Gas

**Sr. Favio Marcelo Pezzullo**

Gerencia de Desempeño y Economía

**Lic. Fabián Marcelo Bello**

Gerencia Regional Delegaciones

**Dra. Natalia Judith Lascano**

Gerencia de Asuntos Legales

**Dra. Carolina Inés Guerra Bianciotti**

Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales

**Sr. Eric Oscar Salomone Strunz**

**Dr. Claudio Oscar de la Fuente** (adjunto)

Gerencia de Administración

**Cr. Darío Javier Echazú**

Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicación

**Ing. Ramiro Pigliapoco**



## COMITÉ MUJERES Y DIVERSIDAD

Creación del Comité de Mujeres y Diversidad por resolución N° RESOL-2020-250-APN-DIRECTORIO#ENARGAS, que funciona en el ámbito del ENARGAS, para la protección de derechos de las mujeres y las diversidades frente a toda forma de discriminación y violencia.

## LOGROS



### REUNIONES DE COMITÉ

---

Se realizaron con la participación de sus integrantes para plantear propuestas y establecer una agenda de actividades.



### CORREO ELECTRÓNICO

---

Creación de una cuenta de correo electrónico del Comité como vía de contacto oficial con el personal del Organismo en relación a los temas de género.



### PERSONAL DEL ORGANISMO SEGÚN GÉNERO

---

Información sobre la composición del personal del Organismo según el género. Se solicitó a la Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales que remita a la Intervención información relacionada a la cantidad de mujeres y hombres que integran el personal del Organismo y el porcentaje de distribución de los cargos según el género.



## AVANCES



### ORGANIZACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

---

Se realizaron diversas reuniones de estos equipos enfocadas en:

- I) Relevamiento de información sobre estereotipos de género, mediante la elaboración de un formato propio de encuesta anónima interna para obtener un diagnóstico que permita generar una agenda de actividades específicas según la información obtenida.
- II) Organización de la información en temas de género y planificación de la comunicación interna en el Organismo sobre estos temas.

## PROPUESTAS PARA 2021



### CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACIÓN EN TEMAS DE GÉNERO

---

A través de:

- I) Conversatorios en formato virtual
- II) Recomendaciones de lectura de la Biblioteca
- III) Calendario de efemérides



### RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO DE LAS MUJERES EN ENERGÍA

---

Compartiendo las experiencias y los desafíos que enfrentan en este ámbito.

